



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดอัตราเงินรางวัลสนับสนุนการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity)

มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินรางวัลสนับสนุนการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิดกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕ และ ข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘๒ (๑๕/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินรางวัลสนับสนุนการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

"นิสิต" หมายความว่า นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

"อัตลักษณ์นิสิต (UP Identity)" หมายความว่า ลักษณะเฉพาะของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย สุขภาพ บุคลิกภาพ และสุนทรียภาพ

"โครงการ" หมายความว่า โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) หรือการดูแลนิสิตด้านสุขภาพจิต หรือการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

อนุมัติเมื่อ..... ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕
ลงนามเมื่อ..... - ๒ ก.ย. ๒๕๖๕
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่..... - ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

"รางวัล"...

"รางวัล" หมายความว่า รางวัลสนับสนุนการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) ที่มอบให้แก่ส่วนงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น สามารถเป็นต้นแบบของกิจกรรมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตหรือเกิดเป็นนวัตกรรมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต หรือการดูแลนิสิตด้านสุขภาพจิต หรือการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔ ประเภทรางวัล มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ประเภทการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) พิจารณาจากกระบวนการบริหารจัดการโครงการในด้านการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเภทพัฒนาระบบการดูแลนิสิตด้านสุขภาพจิต พิจารณาจากกระบวนการบริหารจัดการโครงการในด้านการพัฒนาระบบ กลไก และการให้บริการด้านสุขภาพจิต

(๓) ประเภทการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม พิจารณาจากกระบวนการบริหารจัดการโครงการในด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๕ อัตราเงินรางวัลสนับสนุนการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มีดังนี้

(๑) รางวัลชนะเลิศ ต้องมีผลคะแนนการประเมินเป็นลำดับที่ ๑ จากการตรวจประเมินจากเอกสารและการนำเสนอผลงาน จะได้รับโล่รางวัล มูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท และเงินรางวัลจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ต้องมีผลคะแนนการประเมินเป็นลำดับที่ ๒ จากการตรวจประเมินจากเอกสารและการนำเสนอผลงาน จะได้รับโล่รางวัล มูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท และเงินรางวัล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท


(๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ต้องมีผลคะแนนการประเมินเป็นลำดับที่ ๓ จากการตรวจประเมินจากเอกสารและการนำเสนอผลงาน จะได้รับโล่รางวัล มูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท และเงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๔) รางวัลระดับชมเชย มี ๒ รางวัล ต้องมีผลคะแนนการประเมินเป็นลำดับที่ ๔ และลำดับที่ ๕ จากการตรวจประเมินจากเอกสาร และการนำเสนอผลงานจะได้รับโล่รางวัลมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อนุมัติเมื่อ.....	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕
ลงนามโดย.....	- ๒ ก.ย. ๒๕๖๕
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่.....	- ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา